Приложение № 2

**Информационные материалы
антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге**

**кировский район (3 мес. 2023 года)**

**Раздел 5. Реализация мер антикоррупционной политики в органах местного самоуправления внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга (далее – ОМСУ).**

***5.1.5 Наименование должностей муниципальной службы, замещаемых ответственными должностными лицами, наименование и реквизиты правовых актов ОМСУ, которыми определены ответственные должностные лица (подразделения)***

**МО Нарвский округ**: руководитель организационного отдела, заместитель руководителя структурного подразделения юридического отдела (согласно должностным инструкциям).

***5.1.6 Проблемы, существующие в деятельности ответственных должностных лиц (подразделений), возможные пути решения указанных проблем***

Проблемы отсутствуют.

***5.3.9 Наименование и реквизиты правовых актов ОМСУ, утверждающих перечни конкретных должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей***

**МО Нарвский округ:** **Постановление МА ВМО МО Нарвский округ от 09.01.2023г. № 01** «Об утверждении перечня должностей муниципальной службы Местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Нарвский округ при назначении, на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; **Решение МС МО Нарвский округ №15 от 05.04.2017** «О перечне должностей муниципальной службы Муниципального совета муниципального образования муниципального округа Нарвский округ при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги**.» (в редакции Решения МС МО Нарвский округ № 23 от 14.06.2017)**

***5.3.10 Организационные меры, принятые ОМСУ по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции***

1) принятие (издание) и реализация правовых актов, направленных на противодействие коррупции;

2) контроль со стороны комиссии МО Нарвский округ по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов;

3) использование аукциона в электронной форме в качестве приоритетного способа размещения муниципального заказа;

4) главой МО и главой Местной администрации МО в сфере формирования поведения, направленного на противодействие коррупции, ведется разъяснительная работа
с муниципальными служащими.

***5.7.4 Меры, принимаемые в целях совершенствования института уведомления муниципальными служащими о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений***

В **МО Нарвский округ** приняты нормативные правовые акты о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений, имеется журнал регистрации уведомлений. По состоянию на 24.03.2023г. указанные уведомления
не поступали.

**5.9-3.3 Наименование некоммерческих организаций, в управлении которых предполагается участие муниципального служащего**

Такие организации отсутствуют.

***5.12.3 Наименование учебных заведений, в которых было организовано антикоррупционное образование муниципальных служащих, в том числе профессиональная подготовка муниципальных служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, формы обучения, длительность и тематика (программы) обучения, проблемы в организации профессиональной подготовки***

**МО Нарвский округ**: В 1 кв. 2023 г. муниципальные служащие (4 чел.): руководитель финансово-экономического отдела Кузьменко И.Ю., руководитель отдела благоустройства Абакумова А.О., руководитель юридического отдела Шарин В.С., заместитель руководителя юридического отдела Лебедевич Д.И. прошли краткосрочный курс повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Противодействие коррупции» в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебный центр "СтройЭнергоМонтажСервис" в объеме 72 ак.часов. Проблем в организации профессиональной подготовки не было.

***5.13.2 Наличие в ОМСУ стендов, отражающих актуальные вопросы профилактики
и противодействия коррупции, частота обновления информации***

В помещении Муниципального совета (ул. Оборонная, д.18) на стендах размещены материалы, касающиеся вопросов противодействия коррупции, а также на официальном сайте ВМО Нарвский округ в сети Интернет имеется раздел «Антикоррупционная деятельность». Информация обновляется по мере изменения законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

***5.17.5 Наименование организаций, получивших поддержку, наименование и содержание проектов, сумма выделенных средств (по каждому проекту)***

Такие организации отсутствуют.

***5.19.2 Принятые меры по результатам установления факта наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиков***

В отчетный период не принимались.

***5.19.3 Меры, принимаемые ОМСУ в целях исполнения требований пункта 9 части 1 статьи 31 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»***

При осуществлении закупки, в обязательном порядке указывается требование об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов.